

CONTACTGEGEVENS

Verwijzen kan via:

050 - 3617428

arbeid@umcg.nl

www.bvbeatrigoord.nl



Postadres

Postbus 30.002

9750 RA Haren

Haren - UMCG Beatrixoord

Dilgtweg 5

9751 ND Haren

Groningen

Verlengde Meeuwerderweg 3

9723 ZM Groningen

Friesland

Easter Omwei 5

9254 GM Hardegarijp

Drenthe

Verlengde Spoorstraat 2

7811 GA Emmen

Vroege Interventie

B.V. Beatrixoord
www.bvbeatrigoord.nl

Heliomare Arbeidsintegratie
www.heliomare.nl

Roessingh Arbeid
www.roessingharbeid.nl

Merem Arbeid
www.trappenberg.nl

Rijndam Arbeid
www.rijndam.nl

Libra Arbeidsexpertise
www.libranet.nl

Adelante Arbeid
www.adelantegroep.nl



LANDELIJK NETWERK VROEGE INTERVENTIE

B.V. Beatrixoord is actief in Groningen, Friesland en Drenthe. Een deel van onze dienstverlening leveren we vanuit ons landelijke netwerk Vroege Interventie.

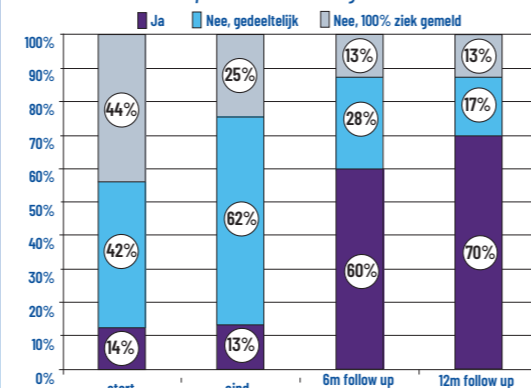
Vroege Interventie heeft locaties in heel Nederland. Alle partners van Vroege Interventie zijn wettelijk erkende Revalidatiecentra die zijn aangesloten bij Revalidatie Nederland.

Doel van dit netwerk is om landelijke dekking te bieden en op uniforme wijze hoge kwaliteit te leveren.

Verwijzen kan via: www.vroegeinterventie.nl

Gemiddelde resultaten interventies VI op herstel inzetbaarheid

Bent u op dit moment volledig aan het werk?



De kracht van B.V. Beatrixoord

- Snelle doorlooptijd
- Bewezen resultaten
- Wetenschappelijk onderbouwd
- Specialistische kennis
- Korte lijnen
- Regionaal netwerk
- Samenwerking landelijke partners

Herstel inzetbaarheid: diagnose

Interdisciplinaire diagnose

- QuickScan
- Multidisciplinaire expertise onderzoek
- Functionele capaciteiten evaluatie
- Neuropsychologisch onderzoek
- Arbeidsvaardigheden onderzoek

Herstel inzetbaarheid: interventie

Interdisciplinaire interventie

- Arbeidsrevalidatie
 - Algemeen
 - Specifieke modules, waaronder NAH, Pijn aan H&B apparaat, GOMS, Burn-out GOMS, Post Covid
- Fit voor werk / Fit na Covid

Behoud inzetbaarheid

Leefstijl

- Bewegen
- Voeding
- Ontspanning
- Stress

Ergotherapie

- 1e lijn ergotherapie
- Vervoersvoorziening
- Training, scholing en voorlichting

Organisatieadvies

- Organisatiescan inzetbaarheid
- Inzetbaarheidsmanagement voor leidinggevenden

Realiseer inzetbaarheid

Re-integratie

- Arbeidsdeskundig onderzoek
- Job coaching
- Coaching in werk
- Loopbaantraject

Re-integratietrajecten

- 1e spoor
- 2e spoor
- 3e spoor

Trajecten UWV

- Modulaire dienstverlening
- Werk-fit maken (individueel/groep)
- Naar werk
- Werkbehoud

B.V. Beatrixoord

umcg:

Dienstverlening

“Je gaat aan de slag en alles komt in één traject samen: gezondheid, participatie en re-integratie”



B.V. Beatrixoord

Onze visie

Gezonde duurzame participatie en inzetbaarheid in werk.

Onze missie

We bieden perspectief op inzetbaarheid door preventie, diagnostiek, interventie en begeleiding.

Onze kernwaarden

We werken doelgericht, deskundig en betrouwbaar.

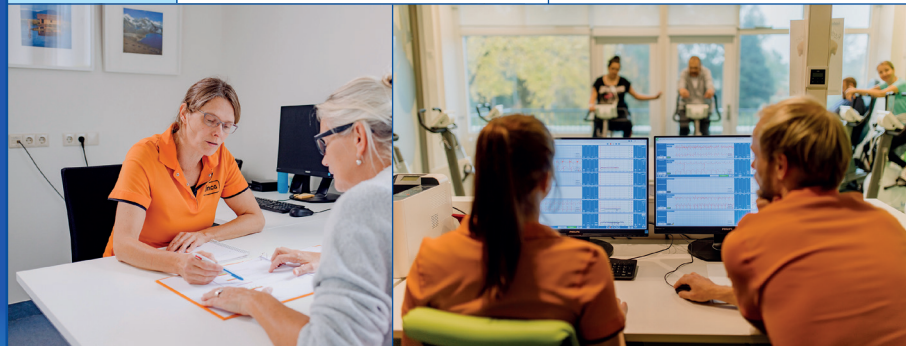
Dit zijn wij

De kern van onze dienstverlening betreft de interdisciplinaire diagnostiek, -interventie en arbeidsrevalidatie. Ons team bestaat uit een breed scala van professionals: artsen, GZ-psychologen, fysiotherapeuten, beweeg- en leefstijlcoaches, arbeidsdeskundigen, ergotherapeuten, adviseurs arbeid en adviseurs re-integratie.

Donkerblauw = landelijke diensten Vroeg Interventie
Lichtblauw = lokale / regionale diensten

Samen werkend beter

BEHOUD INZETBAARHEID		
PREVENTIE	Doelgroep	Doelstelling
Beweeg en Leefstijl	Werkgevers die willen investeren in vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van hun medewerkers. Aanleiding kan zijn dat werknemers regelmatig kortdurend uitvallen om gezondheidsredenen en het zinvol is voor deze medewerkers om hun leefstijl te verbeteren.	Behoud van inzetbaarheid door verbeteren van de mentale en fysieke veerkracht en inzetbaarheid van medewerkers @risk. In het leefstijlprogramma wordt individueel aandacht besteed aan beweging, voeding, slaap, ontspanning en (werk)stressmanagement.
Ergotherapie	Mensen die behoefte hebben aan eerstelijns ergotherapie of vervoersvoorzieningen. Bijvoorbeeld naar aanleiding van klachten na: niet aangeboren hersenletsel (NAH), Parkinson, MS, dementie, Burn-out, post-COVID, etc.	Behoud van inzetbaarheid gericht op zelfstandig kunnen wonen en participeren.
Organisatie-scan	Organisaties die willen weten waar mogelijkheden zijn om het managen van duurzame inzetbaarheid te verbeteren. Startend vanuit de resultaten van een organisatiescan worden doelen en ambities bepaald en in acties omgezet in een ontwikkelplan duurzame inzetbaarheid.	Versterking duurzame inzetbaarheid van medewerkers door zicht te krijgen op verbetermogelijkheden. In deze analyse wordt de kwaliteit en effectiviteit van het organisatiebeleid op drie sporen (preventie, cultuur en re-integratie) onderzocht en uitgedaagd.
Leiding geven aan inzetbaarheid	Leidinggevendenden die samen willen werken aan het verbeteren van hun inzetbaarheidsmanagement. In de leergang wordt stilgestaan bij baten van inzetbaarheidsmanagement; oorzaken - oplossingen; succes- en faalfactoren en de invloed van leidinggevendenden zelf. Belangrijke randvoorwaarden als regie, rollen en steunstructuur komen eveneens aan bod.	Leidinggevendenden bouwen gedurende de leergang zelf aan een 'ontwikkelplan duurzame inzetbaarheid' voor de afdeling/ organisatie. De daarbij noodzakelijke sturing en steun wordt daarin meegenomen.



HERSTEL INZETBAARHEID		
DIAGNOSTIEK	Doelgroep	Doelstelling
QuickScan	Werknemers met fysieke klachten waarbij ook de mentale belastbaarheid een rol speelt, waardoor de arbeidsparticipatie wordt beïnvloed of verzuim dreigt.	We geven advies over de best passende interventie door in één dagdeel inzicht te bieden in factoren die van invloed zijn op herstel en/of arbeidsmogelijkheden.
Multidisciplinaire Expertise	Werknemers bij wie onduidelijkheid bestaat over de diagnose of prognose van de gezondheidsklachten, bijvoorbeeld bij een herbeoordeling door het UWV of wanneer een second opinion gewenst is.	Medisch objectiveren van gezondheidsklachten en de daarmee samenhangende beperkingen in het functioneren op het werk.
Multidisciplinaire Expertise Auditief	Werknemers bij wie onduidelijkheid bestaat over de diagnose of prognose van auditieve gezondheidsklachten, bijvoorbeeld bij een UWV-herbeoordeling of bij behoefte aan een second opinion.	Medisch objectiveren van auditieve en andere gezondheidsklachten en de daarmee samenhangende beperkingen in het functioneren op het werk.
Functionele Capaciteiten Evaluatie	Werknemers die re-integreren of dreigen uit te vallen door fysieke overbelasting en/of bij wie vragen bestaan over de fysieke belastbaarheid.	Gerichter en succesvoller re-integreren op een passende werkplek door gedetailleerd inzicht te verkrijgen in de fysieke mogelijkheden en beperkingen van de werknemer in relatie tot de arbeidsbelasting.
Neuropsychologisch Onderzoek	Werknemers met niet-aangeboren hersenletsel (bijvoorbeeld na ziekte of ongeval) die problemen ervaren in het cognitieve functioneren, waarbij het medisch specialistisch onderzoek is afgerond.	We onderzoeken of er sprake is van een cognitieve stoornis na een hersenbeschadiging of aandoening. Vervolgens maken we een inschatting van de gevolgen voor het dagelijks leven en voor het (eigen) werk. Daarbij worden psychologische factoren meegewogen.
Arbeidsvaardigheden Onderzoek	Werknemers met vermoeidheidsklachten als gevolg van (mild) hersenletsel, chronisch vermoeidheidssyndroom, burn-out of overspannenheid	Een AVO heeft als doel om de handelingsvaardigheid en (psychische) belastbaarheid in beeld te brengen en/of het eigen inzicht van de werknemer te vergroten.
INTERVENTIE	Doelgroep	Doelstelling
Arbeids-revalidatie	Werknemers die na een ziekte en/of ongeval ondersteuning nodig hebben bij re-integratie in eigen of ander werk.	We werken toe naar duurzame inzetbaarheid van de werknemer in eigen of passend ander werk door aandacht te besteden aan: <ul style="list-style-type: none"> • veranderingen in het functioneren • het leren accepteren van de nieuwe situatie • het voorbereiden en opbouwen van werkzaamheden
Arbeids-revalidatie specifiek	Werknemers met licht traumatisch hersenletsel (LTH).	
	Werknemers met aanhoudende pijnklachten.	
	Werknemers die langdurig klachten houden na een Covid infectie.	
	Werknemers met werk gerelateerde en/of burn-outklachten waarbij sprake is van (dreigend) uitval van werk.	
Fit voor Werk/ Fit na Covid	Werknemers die een disbalans ervaren tussen belasting en belastbaarheid, zoals medewerkers die frequent verzuimen, dreigen te verzuimen of verzuimen, waarbij uitzicht moet zijn op terugkeer naar werk binnen acht weken.	We verbeteren de algehele belastbaarheid van de werknemer aan de hand van het model 'Positieve Gezondheid'. Dit biedt een goede uitgangspunt om de reguliere werkzaamheden te hervatten. Het uiteindelijke doel is een duurzame terugkeer op het werk.

REALISEER INZETBAARHEID		
RE-INTEGRATIE	Doelgroep	Doelstelling
Arbeidsdeskundig onderzoek	Werknemers die langdurig verzuimen of die arbeidsongeschikt dreigen te raken en waarbij onderzoek gewenst is voor duurzame terugkeer in werk.	Analyse, beoordeling en advies over structurele re-integratiemogelijkheden in eigen of ander werk.
1e spoor traject	Werknemers die langdurig ziek zijn en mogelijk kunnen terugkeren in het eigen werk of een andere functie binnen de eigen organisatie.	Duurzame re-integratie in eigen functie en/ of een aangepaste andere functie binnen de eigen organisatie.
2e spoor traject	Werknemers die langdurig ziek zijn en niet terug kunnen keren in eigen werk.	Duurzame re-integratie in een passende baan buiten de eigen organisatie.
3e spoor traject	Werknemers die langdurig ziek zijn en waarbij de werkgever eigen risicodragers is voor de WGA uitkering.	Duurzame re-integratie in een passende baan bij een andere werkgever om zo de inkomsten van de werknemer te verhogen en financiële lasten voor de eigen werkgever te beperken.
UWV Modulair reïntegratiediensten	UWV uitkeringsgerechtigden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die weer stappen richting werk of studie willen zetten. Het traject 'Werk-fit maken' is nog niet passend.	Participatie-interventie activeert mensen om weer deel te nemen aan de maatschappij en sociale activiteiten buitenshuis. Bevorderen maatschappelijke deelname vergroot het zelfvertrouwen en motivatie in combinatie met opbouwen van fysieke en mentale belastbaarheid als voorbereiding op een latere stap richting werk. Begeleiding bij scholing ondersteunt om een opleiding succesvol af te ronden zodat men weer kan deelnemen aan de arbeidsmarkt.
UWV Werk-fit maken	UWV uitkeringsgerechtigden die ondersteuning nodig hebben om weer stappen te zetten richting de arbeidsmarkt.	Stapsgewijs voorbereiden op terugkeer naar de arbeidsmarkt. Er wordt aandacht besteed aan: versterken van werknemersvaardigheden, verbeteren persoonlijke effectiviteit en versterken van de arbeidsmarktpositie.
UWV Naar Werk	UWV uitkeringsgerechtigden die klaar zijn om stappen te zetten richting de arbeidsmarkt en ondersteuning nodig hebben bij het vinden van een passende baan.	Duurzame re-integratie in een passende baan met hulp van een jobcoach. De UWV instrumenten proefplaatsing en loondispensatie, kunnen ingezet worden.
Werkbehoud	UWV uitkeringsgerechtigden die weer starten met werken en behoefte hebben aan begeleiding bij tijdelijke knelpunten.	Behoud van werk door kortdurende ondersteuning van tijdelijke werkgerelateerde knelpunten.
Job coaching	UWV uitkeringsgerechtigden die weer starten met werken en behoefte hebben aan duurzame begeleiding bij structurele klachten.	Behoud van werk door duurzame begeleiding om oplossingen te bieden voor werk gerelateerde knelpunten.
Loopbaan traject	Werknemers die samen met een loopbaancoach hun loopbaan willen verkennen, ontwikkelen en optimaliseren.	Krijgen van een helder beeld van loopbaanmogelijkheden en concrete stappen die nodig zijn voor een passende carrière die voldoening geeft.

DIENSTVERLENING

Bij iedere hulpvraag bieden wij een passend aanbod.

Er is een breed pakket van diensten gericht op:

- Behoud van inzetbaarheid (preventie)
- Herstel van inzetbaarheid (interdisciplinaire diagnose & arbeidsrevalidatie)
- Realiseren van inzetbaarheid (re-integratie)

B.V. Beatrixoord umcg:

Behoud Inzetbaarheid

Herstel Inzetbaarheid

Realiseer Inzetbaarheid

Gezonde duurzame participatie en inzetbaarheid in werk